



## ประกาศเทศบาลตำบลเหมืองใหม่

เรื่อง รายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลเหมืองใหม่จัดทำรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้

### ๑. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๑.๑ ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจากสำนักปลัดมีตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ ตำแหน่ง ลาออกจากราชการ ๑ ตำแหน่ง เหลือ ๑ ตำแหน่งซึ่งเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และเป็นการใช้บุคลากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประกอบกับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล (มติ กทจ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๑.๒ ยุบเลิกตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๑ กองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่งภารกิจงานธุรการ กองช่างมอบหมายให้ลูกจ้างประจำภายในกองช่างเป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งเป็นการใช้บุคลากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประกอบกับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล (มติ กทจ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๑.๓ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม ๑ อัตรา ในตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา เนื่องจากในปัจจุบันกองช่างมีผู้อำนวยการกองช่างปฏิบัติงานเพียงหนึ่งคน และทางเทศบาลได้ขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นไปในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน ซึ่งต้องรอกรมส่งเสริมฯ เปิดสอบรอบใหม่ ดังนั้นเพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระงานในขณะนี้ (มติ กทจ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๑.๔ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม ๑ อัตรา ในตำแหน่งคนงานเครื่องสูบน้ำ เพื่อรองรับภารกิจบำรุงรักษา ซ่อมแซมเครื่องจักรกลเกี่ยวกับการสูบน้ำ ช่วยเหลือกิจการประปา ซึ่งในปัจจุบันเทศบาลมีโรงสูบน้ำจำนวน ๒ แห่งคือ บริเวณวัดเสด็จ หมู่ ๗ มีกำลังการผลิต ๑๖๕ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน จำนวนผู้ใช้น้ำ ๓๖๘ ครัวเรือน และบริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ หมู่ ๑๐ มีกำลังการผลิต ๑๘๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน จำนวนผู้ใช้น้ำ ๒๗๘ ครัวเรือน (มติ กทจ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑) มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

### ๒. การสรรหาพนักงานจ้าง

#### ๒.๑ สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงานเครื่องสูบน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

#### ๓. การพัฒนาบุคลากร

๓.๑ จัดโครงการหิ้วปิ่นโตเข้าวัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๖ ครั้ง ณ วัดในเขตเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เพื่อส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งประเพณีการทำบุญตักบาตรให้มีสืบต่อไปและสร้างคุณงามความดี ให้มีจิตสำนึกที่ดี พร้อมทั้งเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรในองค์กร (ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณ)

๓.๒ จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต การฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” วันพุธที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติและหอจดหมายเหตุการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (พิพิธภัณฑสถานฯ ตำบลบางพลีใหญ่) กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่าปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่ง เนื่องจากการใช้อำนาจ ทางการเมืองเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน และเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม และปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เรื่อง วัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต เกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆ ให้น้อยลง หรือให้หมดไปภาครัฐ พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๓๓ และสรุปผลการดำเนินงานดังนี้

งบประมาณตั้งไว้ ๒๕,๔๐๐.-บาท เบิกจ่ายทั้งหมดในโครงการ ๒๐,๑๗๐.-บาท

รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวนเงิน	๑,๘๐๐.-บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน	จำนวนเงิน	๕,๔๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่าง	จำนวนเงิน	๒,๕๒๐.-บาท
๔. ค่ารถปรับอากาศ ๒ ชั้น	จำนวนเงิน	๑๐,๐๐๐.-บาท
๕. ค่าป้ายโครงการ	จำนวนเงิน	๔๕๐.-บาท

#### ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน

๔.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นดังนี้

##### พนักงานเทศบาล

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ได้รับการเลื่อนขั้น จำนวน ๑๒ ราย งดการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ราย เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๑) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ได้รับการเลื่อนขั้น จำนวน ๑๓ ราย (ครบทุกคน)

##### ลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ได้รับการเลื่อนขั้น จำนวน ๕ ราย (ครบทุกคน)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ได้รับการเลื่อนขั้น จำนวน ๕ ราย (ครบทุกคน)

๔.๒ การเลื่อนอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้รับการเลื่อนอัตราค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย (ครบทุกคน)

๔.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕  
สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้รับการต่อสัญญาจ้างจำนวน ๕ ราย (รายละเอียด)

๕. พนักงานเทศบาลลาออกราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๕.๑ นายจำลอง บุญเล็ก ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง  
ระดับต้น) ลาออกราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ด้วยเหตุรับราชการนาน (มติ  
กทจ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐)

๕.๒ นายบัณฑิต ศรีคำ ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ลาออกราชการตั้งแต  
วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๕.๓ นายรัฐศักดิ์ อรุณชาติ ตำแหน่งคนงานประจำเครื่องสูบน้ำ ลาออกจาก  
ราชการตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๖. การบรรจุแต่งตั้ง - โอนย้าย

๖.๑ บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายบัณฑิต ศรีคำ ในตำแหน่ง  
ผู้ช่วยนายช่างโยธา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (มติ กทจ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่  
๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

๖.๒ บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ รายนายรัฐศักดิ์ อรุณชาติ ในตำแหน่ง  
คนงานเครื่องสูบน้ำ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (มติ กทจ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่  
๒๔ เมษายน ๒๕๖๒)

๖.๓ รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย คือ นางโสภา บุญส่งไพศาล  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบล  
บางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา (นัก  
บริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัด  
สมุทรสงคราม ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (มติ กทจ.สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙  
มกราคม ๒๕๖๒)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายเสวก ภมร)

นายกเทศมนตรีตำบลเหมืองใหม่